

# 補充勞工優化計劃

## 補充勞工優化計劃

GOV  
NEWS.HK

- ◆ 「本地勞工優先」的原則不變，政府須多管齊下，包括優化「補充勞工計劃」，應對勞動人口縮減為不同行業帶來的問題。
- ◆ 平衡本地勞工優先就業及容許僱主有較大彈性申請輸入勞工

### 優化措施

- 暫停執行「補充勞工計劃」下26個職位類別及非技術/低技術職位一般**不得輸入勞工規定，為期兩年**
  - 有關職位包括：營業代表、售貨員、侍應生、接待員、收銀員、初級廚師、食品加工工人、文員、銀行櫃檯員、電話接線生、電腦/打孔機操作員、布草房服務員、洗衣工人、整熨工、髮型師、貨倉管理員、裁剪工、裁床工、檢查工、送貨員、駕駛員、清拆工、石工、噴漆工、渠工、補漏工



◆ 保障本地勞工 適度輸入勞工  
應對人手短缺

1/2

## 補充勞工優化計劃

GOV  
NEWS.HK

- 加強向僱主發放申請資訊
- 精簡核實程序
- 優化諮詢勞顧會工作流程
- 申請通過甄別起計**3個月內完成處理**
- ◆ 「補充勞工計劃」其他主要規定維持不變，包括4星期本地招聘和就每宗經甄別申請諮詢勞顧會安排
- ◆ 不接受行業計劃所涵蓋行業的輸入勞工申請



◆ 保障本地勞工 適度輸入勞工  
應對人手短缺

2/2

## 加強培訓及就業服務 提升本地工人就業能力

GOV  
NEWS.HK

### 僱員再培訓局

- ◆ 提供逾700項培訓課程，涵蓋28個行業
- ◆ 服務對象為15歲或以上，學歷在副學位或以下
- ◆ 每年提供逾100 000個培訓名額
- ◆ 計劃調高指定課程再培訓津貼的每月限額

### 職業訓練局

- ◆ 特定行業的短期職前及在職培訓課程
- ◆ 每年提供逾100 000個培訓名額
- ◆ 學徒訓練計劃及工科畢業生訓練計劃等職業培訓服務



◆ 保障本地勞工 適度輸入勞工  
應對人手短缺

5/8

## 行業輸入勞工計劃

GOV  
NEWS.HK

- ◆ 人口老化，**結構性勞動人口縮減**
- ◆ **接近全民就業**，經濟復蘇加劇勞工短缺問題
- ◆ 勞動力不足**阻礙經濟復蘇**，嚴重削弱香港競爭力
- ◆ 「本地勞工優先」不變，針對**人力明顯不足行業**，減低人手短缺的負面影響
- ◆ 措施務實，具**針對性**，充分體現香港**整體利益和經濟迫切需要**，顧及持份者所需



◆ 保障本地勞工 適度輸入勞工  
應對人手短缺

1/8

## 行業輸入勞工計劃

GOV  
NEWS.HK

行業	人手短缺	配額上限
建造業	約20 000人，並呈上升趨勢	12 000
航空業	約12 000名前線非管理級機場員工	6 300
公共小巴/客車業	約3 600人 (近2 000名公共小巴司機， 約1 600名客車司機)	1 700
合共	約35 600人	20 000

- ◆ 計劃推出後仍有大量空缺，須持續培訓及招聘本地勞工



2/8

◆ 保障本地勞工 適度輸入勞工  
應對人手短缺

## 行業輸入勞工計劃

GOV  
NEWS.HK

### 保障本地勞工

- ◆ 僱主須以不少於相關職位的每月工資中位數招聘本地工人及輸入勞工
- ◆ 1:2人手比例：1名輸入勞工對2名全職本地員工
- ◆ 僱主須繳付「僱員再培訓徵款」(每名輸入勞工每月400元，一筆過繳付)，全數用於加強培訓及再培訓本地勞工

### 維護輸入勞工的權益

- ◆ 僱主向輸入勞工提供合適的住宿安排
- ◆ 僱主必須與輸入勞工簽訂標準僱傭合約
- ◆ 僱主必須安排輸入勞工參加僱傭權益簡介會



3/8

◆ 保障本地勞工 適度輸入勞工  
應對人手短缺

## 行業輸入勞工計劃

GOV  
NEWS.HK

### 符合本地要求

- ◆ 輸入勞工必須符合僱主招聘要求
- ◆ 抵港後接受僱主提供的培訓和遵守相關安全法規

### 定期監察

- ◆ 定期就計劃實施情況向勞工顧問委員會匯報
- ◆ 計劃推出後6個月內檢討



4/8

◆ 保障本地勞工 適度輸入勞工  
應對人手短缺

## 加強本地工人培訓 提升本地工人就業能力

GOV  
NEWS.HK

### 建造業

- ◆ 建造業議會會善用政府早前10億元的撥款，以增加培訓名額，培育新人和提升在職工人的技能
- ◆ 善用最近1億7百萬元的撥款推行先導計劃，為建造業相關的兼讀制學位課程學員及建造業安全主任課程學員提供在職培訓津貼
- ◆ 職業訓練局提供更多高級文憑課程名額培訓技術人員
- ◆ 透過22億元的「建造業創新及科技基金」推動科技應用，提升生產力
- ◆ 推行建造業推廣計劃，宣傳行業專業形象和發展機會



6/8

◆ 保障本地勞工 適度輸入勞工  
應對人手短缺

## 加強本地工人培訓 提升本地工人就業能力

GOV  
NEWS.HK

### 航空業

- ◆ 改善機場員工的工作條件，減輕負責機場營運的本地前線員工的交通費負擔
- ◆ 加強本地招聘力度，舉辦更多大型招聘會
- ◆ 機管局擴大機場人手共享計劃和增加應用自動化科技
- ◆ 透過海運及空運人才培訓基金培訓新血和提升在職從業員的技能
- ◆ 香港國際航空學院加強提供不同培訓課程，包括僱員再培訓局課程，支持航空業持續發展



7/8

◆ 保障本地勞工 適度輸入勞工  
應對人手短缺

## 加強本地工人培訓 提升本地工人就業能力

GOV  
NEWS.HK

### 公共小巴/客車業

- ◆ 與僱員再培訓局合作，為本地司機提供駕駛實習訓練和職前資格檢定課程
- ◆ 鼓勵營辦商透過改善員工薪酬福利待遇，締造更理想工作環境，吸引更多新血投身行業
- ◆ 加強本地招聘，包括放寬商用車輛駕駛執照的申請要求，協調業界參加就業計劃，促進業界開拓多元化招聘渠道



8/8

◆ 保障本地勞工 適度輸入勞工  
應對人手短缺

## 行業輸入勞工計劃

GOV  
NEWS.HK

### 公共小巴/客車業

- ◆ 住宿安排：預計大部分跨境直通巴士輸入司機居於內地；僱主則會為其他公共小巴/客車輸入司機根據服務區域安排住宿
- ◆ 服務質素和交通安全：
  - 持有認可非本地駕駛執照一年或以上
  - 由僱主安排駕駛實習訓練
  - 通過公共小巴或公共巴士駕駛考試及職前課程
- ◆ 保障本地勞工：
  - 僱主須繳付「僱員再培訓徵款」（每名輸入勞工每月400元，一筆過繳付），全數用於加強培訓及再培訓本地勞工
  - 僱主每聘用1名輸入勞工，須聘用2名全職本地員工
  - 與僱員再培訓局合作，為本地司機提供駕駛實習訓練和職前資格檢定課程



4/4

◆ 保障本地勞工 適度輸入勞工  
應對人手短缺