



LABOUR DEPARTMENT 勞工處

來函檔號 : 香港北角渣華道333號
本處檔號 : LD EIP/148/211 北角政府合署2樓222室
電話號碼 : 2153 3948 勞工處就業資訊及推廣計劃辦事處
傳真號碼 : 2850 5191

(共6頁)

香港酒店業主聯會
執行總幹事
徐英偉先生：

2023年8月22及23日 共創多元文化工作間招聘會

為提供一個有效的求職及招聘平台予求職人士及僱主，勞工處將於2023年8月舉辦以下招聘活動：

名稱：	共創多元文化工作間招聘會
目的：	為促進一般求職人士以及少數族裔人士的就業機會 (如能提供沒有或較低中文語文能力要求、較適合少數族裔人士申請的職位空缺，將獲優先考慮。)
日期：	2023年8月22日及23日(星期二及三)
時間：	上午10時45分至下午5時30分
場數：	2場
地點：	九龍旺角奶路臣街38號麥花臣場館1樓(室內場館)

參加機構須提供不少於10個職位空缺予求職人士申請，包括最少兩種適合少數族裔人士的空缺。參加招聘會的機構將在上述活動其中一天獲分配獨立櫃位，並可於當日向求職人士介紹職位空缺、接受申請及進行即場面試。

現隨信附上上述活動的參加準則連意向書一份，希望貴會能代為轉發給業內會員公司，鼓勵他們參加是次活動。有意參加是次活動的會員公司，請於2023年6月23日或之前將填妥的表格傳真給本處。(傳真號碼：2851 3734 / 2850 5191)。於上述截止日期後遞交的申請將不獲考慮。為配合是次招聘會主題，本處會優先考慮有意聘用少數族裔人士，並能提供沒有或較低中文語文能力要求的職位空缺的機構。若報名參加招聘會的機構數目超出可提供的櫃位數量，本處將以抽籤形式決定參與機構。本處會於2023年7月31日或之前以電郵通知初步申請結果。

本處隨後會要求初步獲選的機構提供更詳細的資料作審核，如機構及職位空缺資料、商業登記證副本或其他有關文件。請注意，本處會於完成審核機構所提交的資料後，才會決定是否接納機構的申請及安排櫃位，並以傳真／電郵通知最終申請結果。

現隨函附夾上述活動的資料以供參考。如有查詢，請致電2153 3982與郭祖榮先生或2153 3948與周寶琳小姐聯絡。

勞工處處長



(卜慧雯

代行)

附件：參加準則及意向書一份

2023年6月14日

(Please contact this office for an English version of this letter.)

2023年8月22及23日 共創多元文化工作間招聘會

日期：2023年8月22日及23日（星期二及三）

時間：上午10時45分至下午5時30分

地點：九龍旺角奶路臣街38號麥花臣場館1樓（港鐵旺角站E2出口）

▶ 形式及收費

- 每間被接納的機構將獲分配獨立櫃位，可於8月22或23日的其中一天（日期有待確認）向求職人士介紹職位空缺，接受申請及進行即場面試；
- 參加費用全免。

▶ 向求職人士的宣傳

- 勞工處將為活動進行宣傳，包括：
 - 向培訓機構及有關工會發放有關招聘會的資料；
 - 於勞工處網頁、轄下的就業中心及行業性招聘中心宣傳招聘會的資料；
 - 透過電話短訊向已於勞工處登記及同意收取短訊的求職者發放有關資料；
 - 於報章、求職雜誌及網站刊登廣告；
 - 使用郵政通函在住宅區派發宣傳單張；
 - 於電台播放宣傳聲帶及
 - 發放新聞稿。

▶ 參加準則

1. 貴機構須提供不少於10個職位空缺，當中包括最少兩種適合少數族裔人士申請的職位空缺。
2. 貴機構必須保證填補職位空缺的人士會是貴機構的直接僱員，並受《僱傭條例》及其他勞工法例保障，而貴機構所進行的一切活動皆為合法。
3. 法定最低工資水平由2023年5月1日起調升至每小時40元。除獲豁免人士，貴機構必須按照《最低工資條例》的規定，就任何工資期向獲聘人士支付不少於法定最低工資水平的工資。若貴機構所提交職位空缺的工資水平未能符合當時的法定最低工資的要求，本處將不會接納該空缺。有關法例詳情，及條例為殘疾人士提供的特別安排，請瀏覽本處網頁 <http://www.labour.gov.hk/tc/news/mwo.htm>。查詢請電2717 1771。
4. 根據《僱員補償條例》的規定，所有僱主必須為其所有僱員（包括全職及兼職僱員，例如兼職家務助理）投購工傷補償保險，以承擔僱主根據《僱員補償條例》及普通法就僱員因工受傷所要負的責任。查詢請電2717 1771。
5. 貴機構不可以任何方式或名目，例如提供服務或培訓、售賣貨物、介紹其他服務、作出金錢保證等，試圖獲取求職人士的金錢或其他利益。
6. 本處不接納無底薪或無薪試工的職位空缺。此外，貴機構於招聘會上不可招聘涉及職前或無薪培訓的職位空缺。
7. 貴機構須安排僱員參加註冊強積金計劃（如適用）。
8. 貴機構所提交有關職位空缺的聘用條件、入職要求及工作內容等，皆不可以違反《性別歧視條例》、《殘疾歧視條例》、《家庭崗位歧視條例》或《種族歧視條例》。貴機構應著重考慮求職人士的工作能力，並遵從有關消除歧視的僱傭實務守則；亦不應限制求職人士的性別、年齡或種族，或提出任何涉及歧視的要求。如遇任何可能令求職者懷疑的情況，必須張貼性別/年齡/種族不拘的聲明字句。此外，於面試安排上，貴機構亦必須遵守上述條例及僱傭實務守則的相關要求（詳情請瀏覽平等機會委員會網頁<http://www.eoc.org.hk>）。
9. 貴機構於招聘會張貼的重要資訊（包括：職位名稱、入職要求、職責及薪酬待遇等）必須同時以中、英文展示。若有求職人士查詢有關職位空缺，機構職員必須能以中、英語解說職位空缺

內容；並須提供中文及英文申請表予求職人士使用。

10. 根據《個人資料（私隱）條例》，在收集求職人士的個人資料前，參加機構職員必須向其說明索取資料的目的和有關轉移、索閱和更改資料的權利。當收集求職人士的個人資料（如履歷表）及安排面試時，須遵守《個人資料（私隱）條例》之要求，公開公司名稱及提供讓求職人士索取「收集個人資料聲明」的聯絡人和聯絡方法。貴機構收集、處理及保存有關個人資料時，須謹慎處理及採取切實可行的步驟，保障個人資料不會未經授權或意外地被查閱、處理、刪除、喪失或使用。有關詳情，請致電 2827 2827 與個人資料私隱專員公署聯絡，或瀏覽該署網頁：www.pcpd.org.hk。
11. 本處可能會要求貴機構出示其他有關資料或文件以供審核。如資料不足，本處將不會接納有關申請。
12. 本處對是否接納貴機構的申請保留最終決定權。
13. 若貴機構未能符合以上參加準則，本處或會即時取消其參加資格及/或將其紀錄在案，此或會影響貴機構將來參加大型招聘會的機會。

2023年8月22及23日 共創多元文化工作間招聘會

(香港酒店業主聯會會員專用) [截止日期：2023年6月23日]

如 貴機構已遞交意向書申請參加上述活動則無需經商會／協會重覆遞交此申請表。

請填寫以下資料 (於適當的空格內填上 √ 號)：

本機構：

有興趣參加上述活動，並已閱讀參加準則，同意遵守有關條款。

機構名稱： _____ (中文)
_____ (英文)

地址： _____

行業： _____ 僱員人數： _____

擬聘請職位及人數： _____ (職位名稱) _____ (估計聘請數目)

_____ (職位名稱) _____ (估計聘請數目)

(如有需要請另頁補充)

貴機構於擬聘請的職位空缺當中，是否有適合少數族裔人士申請的空缺？

沒有合適空缺

有合適空缺：

因該等空缺無需中文讀寫要求

同事可協助翻譯文字

其他原因(請列明)： _____

請提供適合少數族裔人士申請的職位名稱及空缺數目 (例如：英語熱線中心代表 (5人))：

[必須最少兩種空缺]

公司分店/工作地點主要位於 (可選擇多於一項)：

(i) 香港 西環 上環 中環 半山 灣仔 銅鑼灣

北角 鰂魚涌 太古 筲箕灣 柴灣 南區

其他 (請註明)： _____

(ii) 九龍 深水埗 大角咀 旺角 尖沙咀 紅磡 九龍城

土瓜灣 新蒲崗 黃大仙 九龍灣 觀塘

其他 (請註明)： _____

(iii) 新界及離島 將軍澳 荃灣 沙田 大埔 粉嶺 上水

葵青 屯門 元朗 天水圍 東涌 機場

其他 (請註明)： _____

聯絡人姓名 (先生/小姐/女士*)： _____ 職位： _____
聯絡電話： _____ 傳真號碼： _____ 電郵地址： _____

* 刪去不適用者

簽署： _____

姓名： _____

職位： _____

日期： _____

附註：

1. 你所填寫的個人資料，將會用作提供招聘服務及有關用途。
2. 你有權要求查閱你的個人資料及更正有關資料，你亦可要求獲得一份該等資料記錄的複本。如欲查詢或申請查閱或更正你所提供的個人資料，請聯絡就業資訊及推廣計劃辦事處：
電話：2153 3948
地址：香港北角渣華道 333 號北角政府合署 2 樓 222 室

勞工處回條

致： _____

※※ 此欄由勞工處填寫 ※※

本處已收到此表格。請注意，若申請的機構數目超過可安排的櫃位數目，本處將以抽籤形式初步選出參加機構。若貴機構被抽中，本處將向你索取更詳細的資料作審核，包括機構及職位空缺資料、商業登記證副本及其他有關文件。本處將於 2023 年 7 月 31 日之前通知你有關申請的結果。

(所屬商會/協會：香港酒店業主聯會)

已於 _____ 傳真